



U.S.D. SCANZOROSCIATE CALCIO

“Iter di selezione dei tecnici e collaboratori”

1. Osservazione: la società attraverso figure preposte allo scouting, si riserva di osservare i tecnici durante le competizioni delle loro squadre, ponendo in particolare attenzione sulle modalità di interazione con i giovani e la capacità di trasmettere le informazioni. L'osservazione avviene anche durante un allenamento in cui si verificano le competenze comunicative, tecniche, organizzative, relazionali nella gestione e nei contenuti dell'allenamento.
2. Referenze: la società raccoglie informazioni in merito alle referenze riguardanti i tecnici individuati e osservati precedentemente con relativo curriculum vitae.
3. Colloquio conoscitivo: all'interno della sede della società sportiva, i soggetti preposti (presidente, vice-presidente, team manager, segretario, responsabile dell'attività di base o del settore giovanile) incontrano i tecnici in un colloquio conoscitivo in cui poter presentare la società, i suoi obiettivi e valori sui quali si fonda la mission. All'interno del colloquio viene chiesto ai tecnici di presentarsi attraverso qualifiche, esperienze, metodologie.
4. La società procede alla verifica dei titoli abilitanti e successivamente alla stipula di accordi con il diretto interessato.
5. La società verifica in itinere durante i primi mesi di operato del tecnico, le abilità e competenze precedentemente elencate, presentate dalle società referenti e dallo stesso tecnico in fase di colloquio.